

Stichting De Korenburg Winterswijk

Jaarverslag MR 2025



Voorwoord

Voor u ligt het jaarverslag 2025 van de medezeggenschapsraad van SBO De Korenburg. In dit verslag beschrijven we in hoofdlijnen waar we ons het afgelopen jaar mee bezig hebben gehouden.

Medezeggenschap is er voor en namens de leerlingen, de ouders en het personeel op school.

Algemeen

De MR van De Korenburg levert vanuit een kritisch-constructieve instelling een bijdrage aan de kwaliteit van het onderwijs. De MR doet dat door belangenbehartiging van ouders, leerlingen en personeel bij schoolzaken. Uitgangspunt daarbij is het algemene belang van de school. De MR functioneert als kritische gesprekspartner en controlerend orgaan van de directeur-bestuurder. De MR streeft ernaar een proactieve gespreks- en onderhandelingspartner te zijn. Als vertegenwoordiger van de achterban – zonder last of ruggespraak – wil de MR voldoende informatie verwerven en verstrekken.

Samenstelling van de MR

| | | | |
|--------------------------|--------------------|------------------|----------------|
| Dhr. Sebastiaan Meerdink | oudergeleding | t/m 31-07-2025 | |
| Mw. Jenn Breunissen | oudergeleding | | |
| Dhr. Erik Masen | oudergeleding | vanaf 20-03-2025 | vicevoorzitter |
| Mw. Yvonne Woordes | oudergeleding | vanaf 01-08-2025 | |
| Dhr. Tijmen Huitink | oudergeleding | vanaf 01-08-2025 | |
| Mw. Ellen van Toorn | personeelsgeleding | | |
| Mw. Corine Kremer | personeelsgeleding | | |
| Mw. Berny Bomers | personeelsgeleding | voorzitter | |

Verkiezingen

Naast de vacature die eind december 2024 is ontstaan binnen de oudergeleding heeft nog 1 ouder zijn MR-lidmaatschap voortijdig gestopt. Aan de hand van de afgesproken sollicitatieprocedure zijn er in maart 1 en m.i.v. het nieuwe schooljaar 2 nieuwe ouders geworven en is er een vicevoorzitter benoemd.

Vergaderingen

De MR heeft het afgelopen jaar 4 keer vergaderd met de directeur-bestuurder over diverse onderwerpen. De directeur bestuurder informeert de MR tijdig over ontwikkelingen en lopende zaken. Deze informatie is essentieel voor de uitoefening van advies- en instemmingsrecht van de MR. De MR kan ook zelf stukken opvragen ter informatie.

Voor de besprekingen wordt een jaarplanning gehanteerd die na iedere vergadering geactualiseerd wordt. De stukken worden in de beveiligde Cloud omgeving van De Korenburg geplaatst. Het notuleren wordt afwisselend door de leden opgepakt. De ouders krijgen via Parro bericht wanneer er notulen of plannen op de site zijn geplaatst.

Mede door de gevolgde trainingen, ook in 2025 heeft de voltallige MR weer een training van de AOB gevolgd, zijn er stappen gemaakt in de vergaderstructuur en de rol van de MR. Streven is de rol van de MR gaandeweg steeds meer te professionaliseren.

Het contact tussen de directeur-bestuurder en de MR is open en transparant.

Naast de reguliere besprekingen heeft de MR dit jaar 2x een gezamenlijk overleg gevoerd met de Raad van Toezicht. Zowel de MR als RvT brengen bespreekpunten in.

De volgende onderwerpen zijn in het MR/RvT-overleg aan bod gekomen:

- *De rol van de MR binnen De Korenburg.*
- *Verbrede toelating binnen De Korenburg. Wat betekent dit voor de kinderen, ouders en team?*
- *Bestuurlijke Samenwerking st. De Korenburg, st. Accent en st. Sopow.*

De volgende onderwerpen zijn in de MR besproken:

- De MR-notulen zijn kort en bondig en worden gedeeld met team en ouders.
- Vergaderdata voor het nieuwe schooljaar worden vastgesteld tijdens de laatstevergadering in het schooljaar;
- De notulen van de Raad van Toezicht en de Ondersteunings Plan Raad (OPR van SWV Oost Achterhoek) worden als vast agendapunt ter kennisgeving meegenomen;
- MR-documenten:
 - Jaarverslag MR 2024
 - MR-statuut (vastgesteld op 02-12-2024. Geldigheid 2 jaar, herzien in december 2026).
 - Managementstatuut (vastgesteld op 08-10-2024, herzien in oktober 2028).
 - Medezeggenschapsreglement (vastgesteld op 02-12-2025, jaarlijkse update in september/oktober).
 - Huishoudelijk Reglement MR (jaarlijks vaststellen in september).
- *Managementrapportage en kengetallen.*
Vast agendapunt.
Een beknopte periodieke rapportage dat inzicht geeft in de (financiële) prestaties van De Korenburg. De kengetallen zijn indicatoren die de financiële gezondheid en efficiëntie meten.
- *Meerjarenbegroting inclusief bestedingsplan 2024-2027.*
Een financieel plan dat de verwachte inkomsten, uitgaven en investeringen van De Korenburg voor 2024 – 2027 in kaart brengt. Het bestedingsplan geeft specifiek aan hoe en waarom bepaalde middelen (reserves of extra budgetten) worden ingezet.
- *Toezietskader RvT.*
Het Toezichtskader is een instrument voor scholen en besturen om de kwaliteit van het onderwijs te waarborgen en te verbeteren. Het document beschrijft de normen en criteria waaraan het onderwijs moet voldoen om als van voldoende kwaliteit te worden beschouwd. Het Toezichtskader wordt getoetst door de Inspectie.
- *Inspectiebezoek juli 2025.*
Het eindoordeel van de steekproef/het kwaliteitsonderzoek van de inspectie is voldoende. De resultaten van de leerlingen zijn in het SBO niet te beoordelen.
De standaarden Zicht op ontwikkeling en begeleiding, Pedagogisch didactisch handelen en Veiligheid scoren Voldoende. De standaarden van het kwaliteitsgebied Sturen, kwaliteitszorg en ambitie worden gewaardeerd met een Goed. Voor het onderdeel Zicht op ontwikkeling en begeleiding is een herstelopdracht gegeven welke door school opgepakt wordt. De inspectie komt hier niet verder op terug.

- Formatiebeleid 2025-2026.
- Voortgang strategisch beleidsplan 2023-2027 aan de hand van de doelen van het jaarplan. Het jaarplan wordt 2x per jaar door de werkgroep geëvalueerd.
- Tevredenheidsonderzoek leerlingen en ouders.
Scores: leerlingen: 8,5, ouders 8,3
- Vakantierooster 2025-2026.
- *Bestuurlijke Samenwerking St. De Korenburg, st. Accent en st. Sopow.*
Op initiatief van SOPOW, Accent en De Korenburg (de initiatiefgroep) is het Governance Bureau benaderd om te verkennen of bestuurlijke krachten gebundeld kunnen worden tot een vorm van bestuurlijke samenwerking.
Doel is om in het versnipperde onderwijslandschap van de Achterhoek krachtig onderwijs te realiseren, waarbij expertise wordt gebundeld en er een gezamenlijke verantwoordelijkheid ontstaat voor een passend, inclusief en betaalbaar onderwijsaanbod.
In september 2025 is de intentieverklaring getekend om onderzoek te doen naar de wenselijkheid en haalbaarheid van regionale samenwerking cq integratie van genoemde schoolbesturen. Het Governance Bureau is gevraagd dit onderzoek uit te voeren en zal in januari 2026 de onderzoeksresultaten bekendmaken.
De RvT, MR en het team zijn vanaf het begin van het traject meegenomen en geïnformeerd.

Het jaarverslag 2025 van de Medezeggenschapsraad wordt vastgesteld op 15-04-2026 en ter kennisgeving voor ouders en team op de site geplaatst.